



Fonderie Officine Meccaniche Tonno Giovanni

di Tonno Sergio & C. S.p.A. a socio unico

10095 – Grugliasco (TO) – Viale Lidice, 8

Tel. +39-011.314.89.00 – Fax +39-011.314.94.41

Sito web: www.fomt.it – e-mail: info@fomt.it - P.Iva- Codice fiscale 00481770014



REG. N. 11714
NR. IATF 0208435
ISO/TS 16949:2009
UNI EN ISO 9001:2008



WHISTLEBLOWING POLICY

PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI DI ILLECITI E IRREGOLARITÀ

1. RIFERIMENTO NORMATIVO

Come previsto dal D.Lgs.24/2023 in materia di “protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” e dall’articolo 5.1.1.1 del Sistema di gestione per la qualità Automotive IATF 16949:2016 "Responsabilità sociale di impresa" l'organizzazione deve definire e attuare politiche di responsabilità sociale di impresa che includano anche una politica etica di escalation detta di "whistleblowing".

La segnalazione, è volta a garantire che i principi contenuti nel Codice Etico Aziendale siano rispettati, nonché gli illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea o nazionali, atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari o che riguardano il mercato interno.

2. SCOPO E FINALITA' DEL DOCUMENTO

Scopo del presente documento è quello di rimuovere i fattori che possono ostacolare o disincentivare la segnalazione, quali i dubbi e le incertezze circa la procedura da seguire e i timori di ritorsioni o discriminazioni.

In tale prospettiva, l'obiettivo perseguito dalla presente comunicazione è quello di fornire al whistleblower chiare indicazioni operative circa oggetto, contenuti, destinatari e modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché circa le forme di tutela che gli vengono offerte.

3. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Non esiste una lista tassativa di irregolarità che possono costituire l'oggetto del whistleblowing ma vengono considerate rilevanti le segnalazioni che in particolare si riferiscono:

- ai benefici Offerti o Richiesti nell'ambito dei Rapporti con Clienti e Fornitori;
- al rispetto delle norme di legge e della dignità umana nei Rapporti Esterni;
- alla tutela della Sicurezza e della Salute dei lavoratori, alle pari opportunità ed equità nell'ambito dei Rapporti Interni;
- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea e delle disposizioni nazionali che ne danno attuazione;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione Europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno (a titolo esemplificativo: violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato);
- atti o comportamenti che vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell’Unione Europea.

4. CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI

Il whistleblower deve fornire tutti gli elementi utili a consentire di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione. A tal fine, la segnalazione deve necessariamente contenere i seguenti elementi:

- a) le generalità e altri elementi che consentano di identificare il soggetto che ha posto in essere i fatti segnalati;
- b) una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- c) le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi;



Fonderie Officine Meccaniche Tonno Giovanni

di Tonno Sergio & C. S.p.A. a socio unico

10095 – Grugliasco (TO) – Viale Lidice, 8

Tel. +39-011.314.89.00 – Fax +39-011.314.94.41

Sito web: www.fomt.it – e-mail: info@fomt.it - P.Iva- Codice fiscale 00481770014



REG. N. 11714
NR. IATF 0208435
ISO/TS 16949:2009
UNI EN ISO 9001:2008

- d) l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- e) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati

F.O.M.T. auspica che nelle segnalazioni sia esplicitata l'identità del Segnalante, di cui è garantita la riservatezza nel rispetto della normativa vigente, in modo da rendere più agevole la verifica dei fatti segnalati ed informare il Segnalante sugli esiti degli accertamenti svolti. Sono comunque ammesse le segnalazioni in forma anonima.

5. MODALITA' E DESTINATARI DELLA SEGNALAZIONE

La segnalazione può essere indirizzata:

- a) alla Direzione Aziendale (Ing Giovanni Tonno);
- b) al Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane (Signora Raffaella Pietropaolo);

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- 1) mediante invio, all'indirizzo di posta elettronica **whistleblowing@fomt.it**
- 2) a mezzo del servizio postale; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "riservata/personale";
- 3) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata e riportata a verbale da uno dei soggetti legittimati alla loro ricezione.

6. ATTIVITA' CONSEQUENTI ALLA SEGNALAZIONE

Il soggetto, tra quelli indicati nel precedente paragrafo, che riceva una segnalazione deve tempestivamente convocare una riunione con gli altri soggetti sopra indicati. Scopo di tale riunione è l'analisi della segnalazione nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza effettuando ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.

Qualora, all'esito della verifica, la segnalazione risulti fondata, in relazione alla natura della violazione, si provvederà:

- a) a presentare denuncia all'autorità giudiziaria competente;
- b) a comunicare l'esito dell'accertamento al soggetto responsabile dell'azione illegale emanando nei suoi confronti una Contestazione disciplinare

7. FORME DI TUTELA DEL WHISTLEBLOWER

A) ***Obblighi di riservatezza sull'identità del whistleblower e sottrazione al diritto di accesso della segnalazione***

Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale o dell'art. 2043 del codice civile e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge, (es. indagini penali, tributarie o amministrative, ispezioni di organi di controllo) l'identità del whistleblower viene protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

Pertanto, fatte salve le eccezioni di cui sopra, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo espresso consenso e tutti coloro che ricevono o sono coinvolti nella gestione delle segnalazioni sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione.

La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare, fatte salve ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento.



Fonderie Officine Meccaniche Tonno Giovanni

di Tonno Sergio & C. S.p.A. a socio unico

10095 – Grugliasco (TO) – Viale Lidice, 8

Tel. +39-011.314.89.00 – Fax +39-011.314.94.41

Sito web: www.fomt.it – e-mail: info@fomt.it - P.Iva- Codice fiscale 00481770014



REG. N. 11714
NR. IATF 0208435
ISO/TS 16949:2009
UNI EN ISO 9001:2008



Per quanto concerne, in particolare, l'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante può essere rivelata solo nei casi in cui:

- ▶ vi sia il consenso espresso del segnalante;
- ▶ la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato.

B) ***Divieto di discriminazione nei confronti del whistleblower***

Nei confronti del whistleblower che effettua una segnalazione ai sensi della presente procedura non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Per misure discriminatorie si intendono ad esempio le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili.

Il whistleblower che ritiene di aver subito una discriminazione per il fatto di aver effettuato una segnalazione di illecito è tenuto a segnalarlo secondo la presente procedura.

8. **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nell'ambito del processo di gestione delle segnalazioni i dati personali sono trattati nel rispetto della normativa vigente in materia (Regolamento EU 679/2016 e D.Lgs. 196/2003, così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).

9. **RESPONSABILITA' DEL WHISTLEBLOWER**

La presente procedura lascia impregiudicata la responsabilità penale e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del c. c..

Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente policy, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto oggetto della presente procedura.

Grugliasco, 3 Dicembre 2023